

PROGRAMME DES FORMATIONS D'APPROFONDISSEMENT 'SOCIOCRATIE- GOUVERNANCE PARTICIPATIVE'



La sociocratie : décider ensemble pour mieux coopérer

La **sociocratie** émerge au milieu du 20^e siècle sous l'impulsion du Néerlandais **Gerard Endenburg**, qui s'inspire de communautés éducatives progressistes et de modèles organisationnels circulaires. Depuis, elle s'est diffusée en Europe, en Amérique du Nord et en Amérique latine, où des collectifs, mouvements citoyens et organisations sociales l'ont adoptée pour renforcer la participation, l'équité et l'efficacité des décisions.

La sociocratie propose une manière de gouverner **ensemble**, basée sur l'équivalence des membres, la prise de décision par consentement et l'intelligence collective.

Pourquoi est-elle essentielle aujourd'hui ?

- **Elle crée des espaces où chaque voix compte**, favorisant des décisions plus justes et plus solides.
- **Elle renforce l'autonomie des équipes**, en distribuant les responsabilités et en clarifiant les rôles.
- **Elle permet de naviguer dans la complexité**, grâce à des processus transparents, adaptatifs et collaboratifs.
- **Elle soutient des dynamiques plus démocratiques**, en transformant la culture interne des organisations.

Notre engagement

À **Tresser les savoirs**, la sociocratie est un outil clé pour développer des pratiques de gouvernance participative. Nous accompagnons les équipes et les organisations à mettre en place des cercles, à pratiquer la décision par consentement, à clarifier les rôles et à renforcer la qualité des interactions. Notre objectif : faire émerger des collectifs plus autonomes, plus coopératifs et mieux outillés pour transformer leurs environnements.

LES FORMATIONS D'APPROFONDISSEMENT

Condition d'accès : avoir suivi la formation de base en sociocratie

Ces formations pourront être données en présentiel ou en ligne :

- **En présentiel :**
 - **Durée :** 3h30 (demi-journée)
 - **Tarifs :**
 - **Individuel :** 50 euros / participant
 - **In company:** 300 euros / demi-journée
 - **Min. 10 participant.e.s - Max. 20**
- **En ligne :**
 - **Durée:** 2h
 - **Tarif :** 30 euros/participant
- **Un suivi est possible sur demande. Coût à déterminer**

La méthode de la prise de décision par consentement

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation, les participant·es seront capables de :

- Comprendre les fondements de la décision par consentement
- Distinguer consentement, consensus, vote par majorité,...
- Identifier ce qu'est une objection valide
- Expérimenter concrètement un processus de décision par consentement
- Réutiliser la méthode dans leur propre contexte professionnel

La méthode de réunion sociocratique

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation, les participant·es seront capables de :

- Comprendre les principes de la réunion sociocratique
- Identifier les rôles clés et leur utilité
- Structurer une réunion claire, rythmée et orientée résultats
- Garantir une participation équitable et une écoute active
- Animer une réunion sociocratique de manière autonome

La structure de gouvernance sociocratique

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation, les participant-es seront capables de :

- Comprendre les **principes structurels de la sociocratie**
- Analyser leur **structure organisationnelle actuelle**
- Identifier les apports et enjeux d'une **gouvernance sociocratique**
- Mieux comprendre le fonctionnement des **cercles, rôles et liens**
- Définir des **étapes réalistes de transition** vers une structure sociocratique

NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

La conception méthodologique dialectique (CMD)

La CMD est une manière de **comprendre et transformer la réalité**. Elle part d'un constat simple : le monde bouge sans arrêt, il change parce qu'il est traversé par des tensions, des contradictions et des relations multiples – c'est ce qu'on appelle la dialectique.

Selon la CMD, la réalité n'est pas figée : elle est créée et transformée en permanence par nos actions, nos pensées et nos émotions. La méthode invite à **partir de l'expérience vécue**, à réfléchir collectivement pour en dégager des apprentissages, puis à **revenir à l'action** avec de nouvelles pistes pour aller plus loin dans le changement.

Nos formations s'appuient sur cette approche et sur quelques principes essentiels

- **La pratique comme point de départ** : nos expériences de vie et de lutte sont des sources précieuses de savoir et de transformation.
- **Une vision globale** : comprendre le monde dans toute sa richesse, ses liens et ses contradictions.
- **Une pédagogie participative** : apprendre ensemble, en co-construisant des savoirs collectifs.
- **Un chemin partagé** : éducateurs.trices et apprenant.es avancent côte à côte, comme partenaires d'émancipation.
- **Des apprentissages ancrés dans le réel** : répondre aux besoins concrets des personnes et des communautés, pour renforcer leur pouvoir d'agir et impulser des transformations sociales.
- Notre approche s'appuie sur des **perspectives féministes, intersectionnelles et décoloniales** afin de soutenir l'émancipation des personnes et des communautés.